

От Работодателя:

Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Белоярский
комплексный центр социального
обслуживания населения»



В.С. Гейдарова

11 февраля 2025 года

От Работников:

Председатель Представительного органа
работников бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа
– Югры «Белоярский комплексный
центр социального обслуживания
населения»

В.В. Шарова

11 февраля 2025 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору между работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» и бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» на 2024-2026 годы

11 февраля 2025 года

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Работодатель), в лице директора Гейдаровой Валерии Сергеевны и работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – Работники), в лице председателя Представительного органа работников Шаровой Виктории Викторовны, договорились о внесении изменений в коллективный договор, заключенный на 2024-2026 годы:

1. Внести изменения в приложение 2 к коллективному договору «Положение об образовании и использовании средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения».

п. 3.1. раздела 3. Основные направления расходования средств, полученных от приносящих доход деятельности изложить в следующей редакции:

«3.1. Денежные средства, полученные от приносящей доход деятельности, в зависимости от источника их формирования, расходуются по следующим направлениям:

- средства от оказания платных услуг, после расчета по налогам в соответствии с действующим законодательством, на основании нормативно-правовых документов учреждения направляются на текущие расходы и расходы капитального характера учреждения согласно утвержденной смете доходов и расходов согласно статьям экономической классификации расходов:

оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда **статья 210, в том числе по подстатьям:**

211 «Заработная плата»:

статья 210, в том числе по	
(изменения в коллективный договор)	
зарегистрирован в Управлении по охране труда и социальной	
политике администрации Белоярского района	
Регистрационный номер 181689	
10	феврале 2025 года
17.02.2025 по от. 6.01	
(должность)	
Талыкова ИА	
(подпись) (Ф.И.О)	

Выплаты денежных средств работникам учреждения, полученные от приносящей доход деятельности, следующие:

стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) при наличии обоснованной экономии, в соответствии с действующим коллективным договором;

оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (родители, муж, жена, дети) в размере 10 000 рублей;

оказание материальной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;

выплата в размере 3000 рублей, работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда, в соответствии с действующим коллективным договором;

выплата одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55,60 и 65 лет, проработавшим в учреждении не менее 10 лет, за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда. Разрешается выплата за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда (основание: Отраслевое соглашение между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2023 – 2025 годы.);

выплата руководителю и секретарю выборного Представительного органа учреждения, не освобожденных от основной работы.

Размер стимулирующих выплат устанавливается комиссией по установлению стимулирующих выплат в процентном соотношении к должностному окладу по занимаемой должности с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на основании критериев, указанных в приложении 3, в приложении 4 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения», но не более 100 процентов.

Выплата стимулирующих выплат производится на основании приказа директора учреждения, при наличии обоснованной экономии.

Выплата устанавливается ежемесячно, персонально по каждому работнику на основании показателя оценки эффективности деятельности работника.

Материальная помощь, выплаты юбилярам производится на основании приказа директора учреждения, с учетом мнения Представительного органа работников, при наличии обоснованной экономии.

Стимулирующие выплаты директору учреждения устанавливаются приказом Департамента государственной гражданской службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по предложению Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Выплаты, предусмотренные отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли, директору

учреждения производятся на основании согласованного с Управлением социальной защиты населения, опеки и попечительства по Белоярскому району ходатайства.

212 «Прочие несоциальные выплаты персоналу в денежной форме» - возмещение командировочных расходов (суточные);

213 «Начисления на выплаты по оплате труда» - страховые взносы во внебюджетные фонды в соответствии с законодательством;

214 «Прочие несоциальные выплаты персоналу в натуральной форме», в том числе оплата проезда на похороны близких родственников (родители, муж, жена, дети).

Оплата работ и услуг статья 220 – выполнение работ, оказание услуг, связанных с текущей деятельностью учреждения (услуги связи, коммунальные услуги, текущий ремонт и техническое обслуживание оборудования, помещений, обучение сотрудников, проведение санитарно-эпидемиологических экспертиз, оплата проезда на похороны близких родственников (родители, муж, жена, дети) и т.д.) в том числе по подстатьям:

221 «Услуги связи»;

222 «Транспортные услуги»;

223 «Коммунальные услуги»;

224 «Арендная плата за пользование имуществом (за исключением земельных участков и других обособленных природных объектов)»;

225 «Работы, услуги по содержанию имущества»;

226 «Прочие работы, услуги», в том числе возмещение командировочных расходов (проезд, проживание), прохождение предварительного медицинского осмотра сотрудников при заключении трудовых договоров и т.д.;

227 «Страхование»;

228 «Услуги, работы для целей капитальных вложений».

267 «Социальные компенсации персоналу в натуральной форме».

Статья 290 «Прочие расходы» - налоги в соответствии с законодательством, штрафы, государственных пошлин, судебные издержки, морального вреда и т.д.;

Статья 310 «Увеличение стоимости основных средств» – расходы капитального характера – приобретение (изготовление), модернизация основных средств.

Статья 340 «Увеличение стоимости материальных запасов» – приобретение (изготовление) материалов, сырья, готовой продукции предназначенных для использования в процессе деятельности учреждения (медикаментов, продуктов питания, горюче-смазочных материалов, строительных материалов, мягкого инвентаря, прочих оборотных запасов (материалов), прочих материальных запасов однократного применения (подарки, сувениры, грамоты и т.д.)».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания между работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» и бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» и распространяет свое действие на правоотношения, возникающие с 1 января 2025 года.