

**Анализ работы по противодействию коррупции в БУ «Белоярский  
комплексный центр социального обслуживания населения»  
за 12 месяцев 2022 года**

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, распоряжением Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.02.2014 № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ – Югры выступает единственным учредителем», Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в целях исполнения плана мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений БУ «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения» (далее – учреждение) в течение 2022 года проведены основные мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению и профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Приказом директора учреждения от 28.12.2021 № 15/41-ПУ-388 утвержден план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2022 год.

Кроме того, приказом директора учреждения от 25.01.2023 № 15/41-ПУ-35 утверждено исполнение плана работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2022 год

В течение 2022 года при приеме на работу в учреждение, все работники, ознакомлены с нормативными актами в сфере противодействия коррупции.

Проанализированы случаи родственных связей между работниками учреждения. По результатам анализа конфликта интересов не установлено.

Проведен анализ изданных нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции на предмет соответствия положениям федерального и окружного законодательства. Нормативных актов учреждения в сфере противодействия коррупции, несоответствующих федеральному и окружному законодательству не установлено.

Проведен мониторинг действующего законодательства в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.

В учреждении обеспечено взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.

Проведен мониторинг раздела сайта «противодействие коррупции», с целью выявления не актуальной информации об антикоррупционной деятельности. Не актуальной информации размещенной на сайте не выявлено.

В учреждении проводятся аппаратных учеб по противодействию коррупции.

В 2022 году направлено 1 уведомление о заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы.

В целях борьбы с коррупционными проявлениями, ведется работа по вопросу о вручении подарков, денежного вознаграждения работникам учреждения за предоставление социальных услуг, в связи с исполнением должностных обязанностей в служебных командировках. Фактов получения денежного вознаграждения работниками учреждения за предоставление социальных услуг, в связи с исполнением должностных обязанностей в служебных командировках в текущем году не выявлено.

Юрисконсульт



А.Ю. Гореликова