

Трудоустройство инвалидов



РАБОТА ИНВАЛИДАМ

Нет на свете человека, который бы не понимал, что работа составляет самую важную часть жизни. В детстве мы мечтаем стать врачами, учителями, строителями. Мы посвящаем молодость учебе с тем, чтобы реализовать свои мечты и чаяния. Во взрослой жизни мы ищем и находим работу, которая не только интересна нам, но которая помогает применять свои способности и знания для улучшения качества своей жизни. Работа помогает личности развиваться. Работа расширяет наши жизненные горизонты и дает нам новых друзей. Работа заставляет нас смотреть вперед.

В решении проблем трудоустройства инвалидов лицом к лицу оказываются два действующих лица, два героя. Это работодатель, с одной стороны, и соискатель, имеющий инвалидность, - с другой.

Обращение инвалида в службу занятости за содействием в трудоустройстве – один из вариантов поиска работы. Другим вариантом является самостоятельный поиск работы путем прямого обращения к работодателю.

Для оказания содействия в трудоустройстве инвалидам необходимо предъявить в Центр занятости населения следующие документы:

- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и об услугах труда.



Подбор подходящей работы, в том числе и работы временно характера, для инвалида осуществляется прежде всего, с учетом заключения о рекомендуемом характере и условий труда, указанных в индивидуальной программе реабилитации инвалида, а так же профессии, должности, вида деятельности, уровня профессиональной подготовки и квалификации, опыта работы, размера среднего заработка, исключительно за последние 3 месяца по последнему месту работы

Разработчик: заведующий консультативного отделения Тищенко М.В.
г. Белоярский, 4 мкр., д 16, Тел.8 (34670) 2-54-16

E-mail: miloserdie_kcson@mail.ru, сайт: www.kcsonmiloserdie.ru



гражданина, транспортная доступность рабочего места, требования работодателя к кандидатуре работника, содержащихся в сведениях о свободных рабочих местах и вакантных должностях.

Особенности правового регулирования труда инвалидов	
Установление условий труда Статья 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с последующими изменениями	Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
Рабочее время	
Сокращенная продолжительность рабочего времени Статья 92 Трудового кодекса Российской Федерации	«Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается: ...для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю»
Продолжительность ежедневной работы Статья 94 Трудового кодекса Российской Федерации	«Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: ... для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации».



<p>Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время Статья 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с последующими изменениями (в ред. от 18.10.2007)</p>	<p>Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья</p>
<p>Статья 96 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>«... инвалиды... могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время».</p>
<p>Статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>«...Привлечение к сверхурочной работе инвалидов ... допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды ... должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».</p>



Статья 113 Трудового кодекса Российской Федерации	«... Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов ... допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды ... должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».
Отпуска	
статья 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с последующими изменениями (в ред. от 18.10.2007)	«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней».
Статья 128 Трудового кодекса Российской Федерации	Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: ...

Внимание граждан с ограниченными возможностями!

Белоярский центр занятости населения предлагает гражданам с ограниченными возможностями из числа безработных получить государственную услугу по самозанятости в целях организации собственного дела.





Полезные ссылки:

<http://86.qosusluqi.ru>

<http://job.dzhmao.ru>

