

Уведомление
о регистрации коллективного договора, соглашения (дополнения и
изменения в коллективный договор, соглашение), без наличия условий,
ухудшающих положение работников

г. Белоярский
от 12 января 2017 г.

№ 1

По результатам рассмотрения дополнительного соглашения к коллективному договору, заключенного между БУ ХМАО– Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» в лице директора Мулюковой М.А. и работниками БУ ХМАО– Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» в лице председателя представительного органа трудового коллектива Гузь Т.А. 12 января 2017 года на срок действия с 01 января 2017 года по 31 декабря 2017 года.

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен
регистрационный номер 181296 Дата регистрации 12 января 2017 года

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник отдела по труду
и социальной политике
Комитета по социальной политике
администрации Белоярского района
(должность)




(подпись, заверенная печатью)

Бескровная Е.Д.
(Ф. И.О.)

От Работодателя:

Директор бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Милосердие»


М.А. Мулюкова

«12» 01 2017 г.

От Работников:

Председатель представительного
органа трудового коллектива
бюджетного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Милосердие»


Т.А. Гузь

«12» 01 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору между работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» и бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» на 2014-2016 годы

«12» января 2017 года

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» (далее – Работодатель), в лице директора Мулюковой Марины Александровны и Работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» (далее – Работники), в лице председателя Представительного органа Гузь Татьяны Александровны, договорились о внесении изменений в коллективный договор, заключенный на 2014 – 2016 годы:

1. На основании решения трудового коллектива, протокол общего собрания № 7 от 15 сентября 2016 года, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса РФ, было принято решение о продлении Коллективного договора между работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» и бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» на 2014-2016 года от 20 января 2014 до 31 декабря 2017 года. Дополнить пункт 2.1. предложением «Стороны согласились продлить срок действия Коллективного договора до 31 декабря 2017», согласно Приложению к настоящему дополнительному соглашению. При этом в Коллективном договоре сохранены все социально-трудовые гарантии, содержащиеся в Коллективном договоре на 2014-2016 годы.

2. На основании Отраслевого соглашения между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2017-2019 годы, подписанного 08.12.2016 и зарегистрированного Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 15.12.2016, для организации работы в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры, приложение 1 Коллективного договора на 2014-2016 годы «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный

«12» января 2017 г.
Специалист
В.П. Юрская

центр социального обслуживания населения «Милосердие», раздел IV «Стимулирующие выплаты» внести изменения в пункт 4.1. «К стимулирующим выплатам относятся», дополнить пунктом 4.17. Раздел V «Иные выплаты» пункт 5.14 изложить в новой редакции, дополнить пунктом 5.15, согласно Приложению к настоящему дополнительному соглашению.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания между работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» и бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» на 2014-2016 годы и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года и является его неотъемлемой частью.

подпи
Сторо
догов
прод
года.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» и бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» на 2014 - 2017 годы.

2. СРОК И ПОРЯДОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

2.1. Настоящий договор заключается на срок 3 года и вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года. Стороны согласились обсудить вопрос о продлении срока действия или принятия нового договора за 3 месяца до окончания действия настоящего договора. Стороны согласились продлить срок действия Коллективного договора на один календарный год, до 31.12.2017 года.

**Положение об оплате труда работников
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие»**

Раздел IV. Стимулирующие выплаты

П. 4.1. К стимулирующим выплатам относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
премиальные выплаты по итогам работы;
выплаты за выслугу лет;
коэффициент эффективности деятельности работника (далее по тексту – КЭД);
выплата работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности.

П. 4.17 Осуществлять выплату в размере 3000 рублей работникам, проработавшим в течение календарного года без листков нетрудоспособности при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда.

Раздел V. Иные выплаты

П. 5.14 изложить в новой редакции удалив абзац: «– выплата до одного месячного оклада оплаты труда работающим юбилярам, но не менее 5 000 рублей, по основному месту работы, которым исполняется 50,55,60 и 65 лет, проработавшим в бюджетной сфере, не менее 10 лет».

П. 5.14. Выплаты денежных средств работникам учреждения, полученные от приносящей доход деятельности, следующие:

– стимулирующие выплаты (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы);

- выплата неработающим юбилярам (55, 60 и каждые последующие пять лет), отработавшим в организации не менее 15 лет и уволившимся из организации в связи с выходом на пенсию, в размере 5 000 рублей;

– оказание работнику материальной помощи в случае смерти близких родственников (муж, жена, родители, дети, полнородных и неполнородных братьев и сестер) в размере 10 000 рублей;

– оказание материальной помощи одному из близких родственников работника (муж, жена, родители, дети) в случае смерти работника в размере 10 000 рублей;

– выплата разовой материальной помощи в связи с тяжелой болезнью (онкозаболевание) работника учреждения, в размере 10 000 рублей;

– выплата работникам учреждения до 1 МФОТ, проработавшим в учреждении не менее 10 лет при увольнении с выходом на пенсию, при наличии финансовых возможностей учреждения.

П. 5.15 Осуществлять выплату одного месячного фонда оплаты труда работающим юбилярам, которым исполняется 50, 55, 60 и 65 лет, проработавшим в учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры, не менее 10 лет, при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда.

Пронумеровано , пронумеровано и
скреплено печатью

_____ (лист)
Директор БУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения
«Милосердие»

_____ М.А. Мулюкова
_____ » 20 ____ г.

