

**Анализ работы по противодействию коррупции в БУ «Комплексный центр
социального обслуживания населения «Милосердие» за 12 месяцев 2017**

В соответствии с первоочередными мероприятиями по реализации требований, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции», Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273-ФЗ, нормативно-правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и с целью активизации борьбы с коррупционными проявлениями БУ «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» (далее - учреждение) в течение 2017 года проведены основные мероприятия по предупреждению, выявлению, пресечению и профилактике коррупционных и других правонарушений.

В учреждении разработан план мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2017-2018 год и утвержден приказом директора учреждения от 11.01.17 № 29.

В целях информирования получателей социальных услуг о принимаемых учреждением мерах по выявлению, пресечению и предотвращению противоправных действий, совершаемых работниками учреждения, на Интернет сайте учреждения в разделе «Антикоррупция», размещена информация о работе учреждения по противодействию коррупции, нормативно - правовая база по вопросам противодействия коррупции.

Вопросы о принимаемых антикоррупционных мерах и ответственности за совершение коррупционных правонарушений рассмотрены на аппаратных совещаниях аппарата управления учреждения 11.01.2017, 27.02.2017, 20.03.2017, 27.03.2017, 06.07.2017, 25.07.2017, 11.18.2017, 04.12.2017 .

За период с 01.01.2017 по 29.12.2017 в комиссии по урегулированию конфликта интересов учреждения отсутствовали факты обращений, проводилось информирование изменений Федерального законодательства в сфере противодействия коррупции среди работников учреждения, и проводилось информирование работников учреждения по соблюдению ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, Информирования работников учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. За 2017 год отсутствовали уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений. До работников учреждения доводились общие принципы служебного поведения. Проводились аппаратные совещания при директоре учреждения, по информированию изменений в антикоррупционном законодательстве. Было проведено четыре аппаратных совещания, четыре собрания работников трудового коллектива. За 2017 год в учреждении соблюдались требования действующего законодательства о противодействии коррупции.

В государственные органы уведомления не направлялись.

Юрисконсульт
Т.В. Штрек