



счастье

ЦЕНТР ИНКЛЮЗИВНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
И СОЦИАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ



при поддержке:

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**

благотворительный фонд

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓

Проект

**"Внедрение сопровождаемого трудоустройства в ХМАО-Югре для
людей с инвалидностью, в том числе с РАС и другими
ментальными нарушениями"**

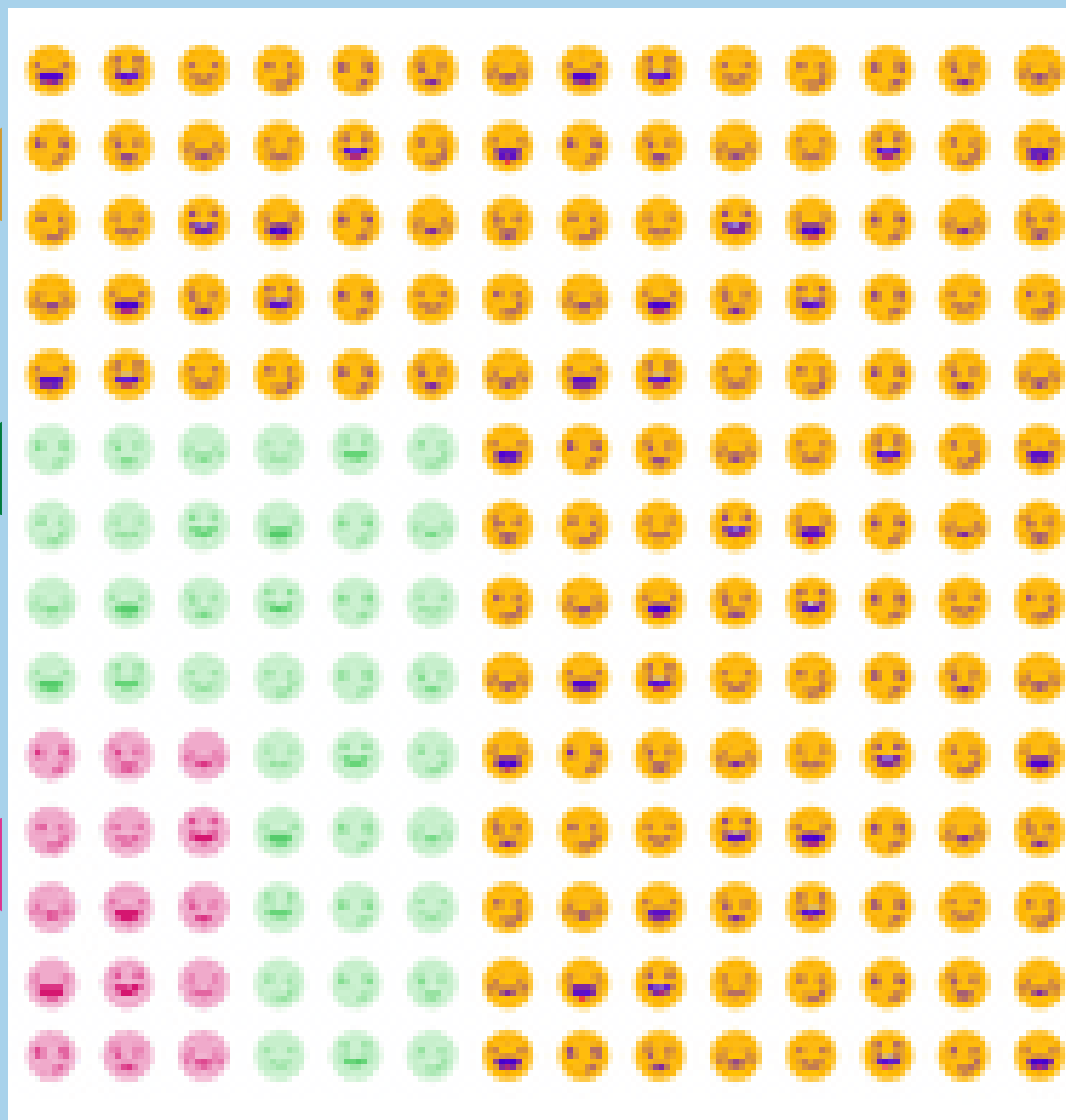


ПРОБЛЕМА

В ХМАО-Югре проживает
более 50 тыс.
людей с инвалидностью

порядка 30 тыс.
из них находятся в
трудоспособном возрасте

ТОЛЬКО **5 тыс.**
работают



Безработица среди
людей
с инвалидностью
Х 4 РАЗА
выше, чем среди
людей без неё



С ЧЕМ СТАЛКИВАЮТСЯ МОЛОДЫЕ ЛЮДИ С ОВЗ / ИНВАЛИДНОСТЬЮ ПОСЛЕ ВЫПУСКА ИЗ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ



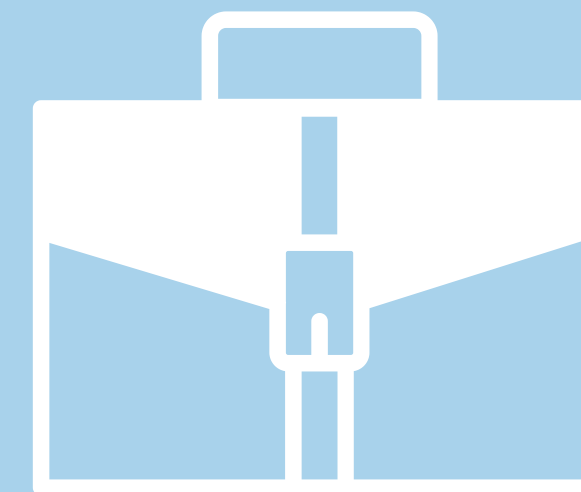
**отсутствие социально-
бытовых навыков**



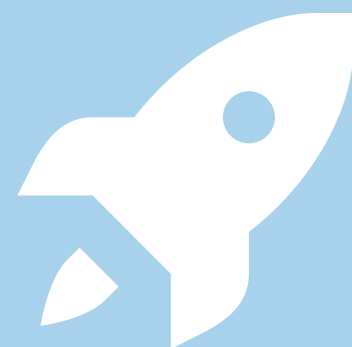
**отсутствие финансовой
грамотности**



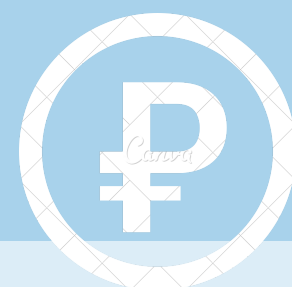
**нет возможности
делать осознанный
выбор и принимать
самостоятельные
решения**



**низкая
конкурентоспособность
на рынке труда**



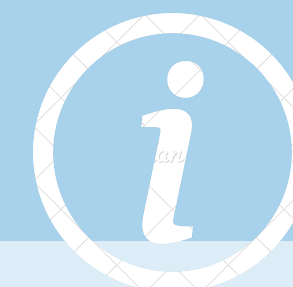
**Мы запускаем проект,
направленный на содействие в
трудоустройстве и улучшение качества
жизни людей с ОВЗ и инвалидностью**



при поддержке

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**

благотворительный фонд



**опираясь на технологию
жизненного цикла
трудоустройства***

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! 



***Проект создан в Санкт-Петербурге в 2019 году с учетом успешного европейского опыта, который поддерживает Европейский союз по сопровождаемому трудоустройству ([EUSE](#)).**



ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! 

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**



Технология жизненного цикла трудоустройства
уже реализуется в городах России:
Санкт-Петербург, Череповец, Орёл,
Вологда, Краснодар

2133

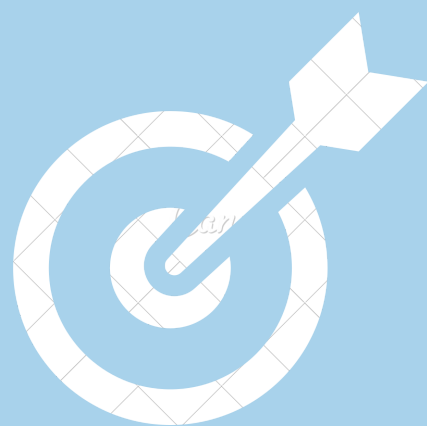
**вовлеченных
участника**

647

**молодых людей с
успешным опытом
работы**

80

**компаний, где работают
молодые люди с
низкими стартовыми
возможностями**



ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Внедрить в ХМАО-Югре комплексную услугу сопровождения для молодых людей с инвалидностью, преимущественно с интеллектуальными нарушениями, на протяжении всех этапов трудовой адаптации: от формирования «мягких навыков» (коммуникативные навыки, организованность, адаптивность и пр.), профессиональной диагностики и получения первичных навыков до трудоустройства в открытый рынок труда и адаптации на рабочем месте.



МЫ СТРЕМИМСЯ ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ БИЗНЕСА И НКО ДЛЯ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ СОПРОВОЖДАЕМОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ



КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

***до 31 августа 2022 г.**



50

**молодых людей с инвалидностью
приняли участие в мероприятиях
проекта**



5

**молодых людей с инвалидностью
трудоустроились на открытом рынке
труда**



5

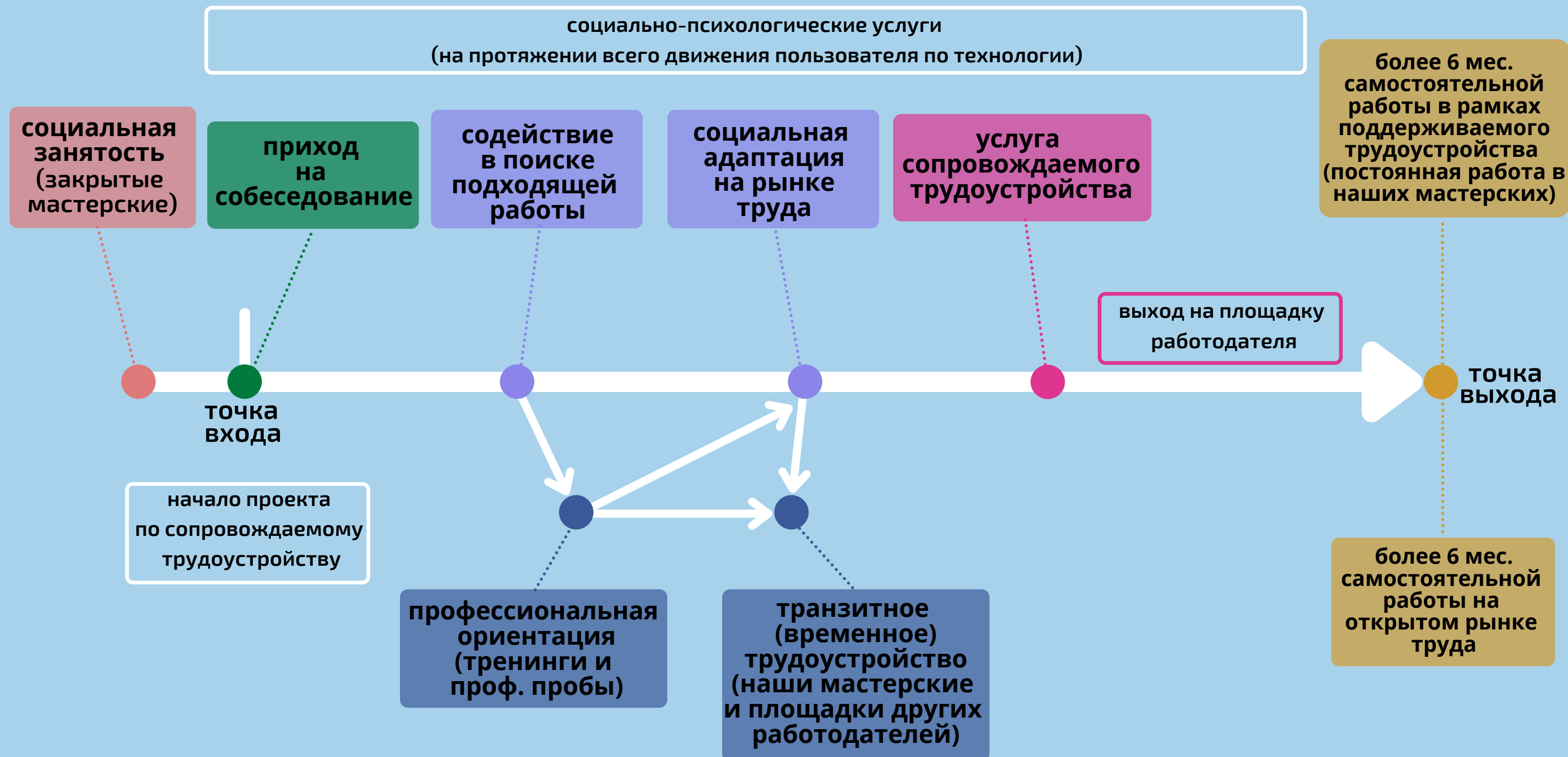
**работодателей подтвердили
заинтересованность в открытии
вакансий для кандидатов**



ТЕХНОЛОГИЯ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ТРУДОУСТРОЙСТВА

(АДАПТИРОВАННЫЙ ВАРИАНТ
АНДОО "СЧАСТЬЕ")

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**





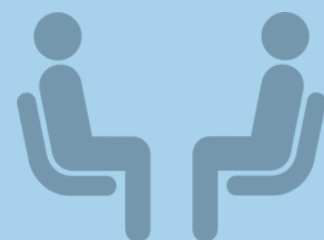
ПОДРОБНЕЕ О КОМПОНЕНТАХ ТЕХНОЛОГИИ

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**



шаг 1

Человек с ОВЗ/инвалидностью (пользователь) узнает о проекте от значимого взрослого (родителя, сотрудника учебного заведения, сотрудника службы занятости и др.). Пользователь решает, что хочет работать, в АНДОО "Счастье" и договаривается о приходе на первичное собеседование.



шаг 2

Пользователь приходит на первое собеседование. Проходит анкетирование. Пользователь узнает о сопровождаемых вакансиях. Выбирает вакансию. Пользователь получает направление на услугу, необходимую ему на данном этапе.



шаг 3

Если пользователю нужно понять свои возможности или выбрать сферу деятельности, он может пройти профориентацию, попробовать себя в разных профессиональных направлениях. Проф. пробы, экскурсии, тренинги (трудовое право, этикет, коммуникация и т.д.).





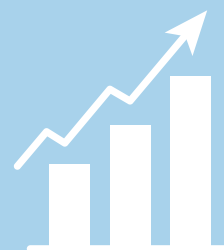
ПОДРОБНЕЕ О КОМПОНЕНТАХ ТЕХНОЛОГИИ

**АБСОЛЮТ
ПОМОЩЬ**



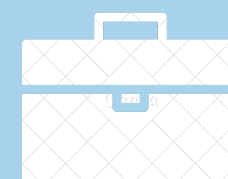
шаг 4

Встреча с первым работодателем
Если кандидат пока не готов выйти на постоянную работу, у него есть возможность попробовать свои силы на кратковременной стажировке.



шаг 5

Тренируемся перед выходом на работу
Чтобы выйти на постоянную работу нужно много навыков: уметь составить резюме, найти подходящую должность, пройти собеседование и многое другое. На этом этапе пригодятся тренинги.



шаг 6

Приобретаем опыт
Пользователь выходит на работу и получает поддержку от наставника-коллеги и консультанта по трудоустройству.



результат

Теперь пользователь может продолжить работу в компании без сопровождения или найти новую работу самостоятельно.





ПОРТРЕТ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ

- ✓ молодой человек с ОВЗ / инвалидностью (студент/выпускник коррекционной школы, интерната, ПТУ, колледжа)
- ✓ от 16 лет
- ✓ образование не ниже среднего
- ✓ группа инвалидности 2-3
- ✓ способный к саморегуляции и контролю за своим поведением
- ✓ имеет собственную мотивацию к деятельности и трудоустройству
- ✓ умеет перемещаться по городу





ЗАЧЕМ ЭТО ПОЛЬЗОВАТЕЛЮ?

финансовая
самостоятельность

личная
независимость

справиться с тяжелой
жизненной ситуацией
(болезнь близких,
ухудшение условий
жизни и пр.)

желание быть
частью социума
(общение)

закрытие
долгов

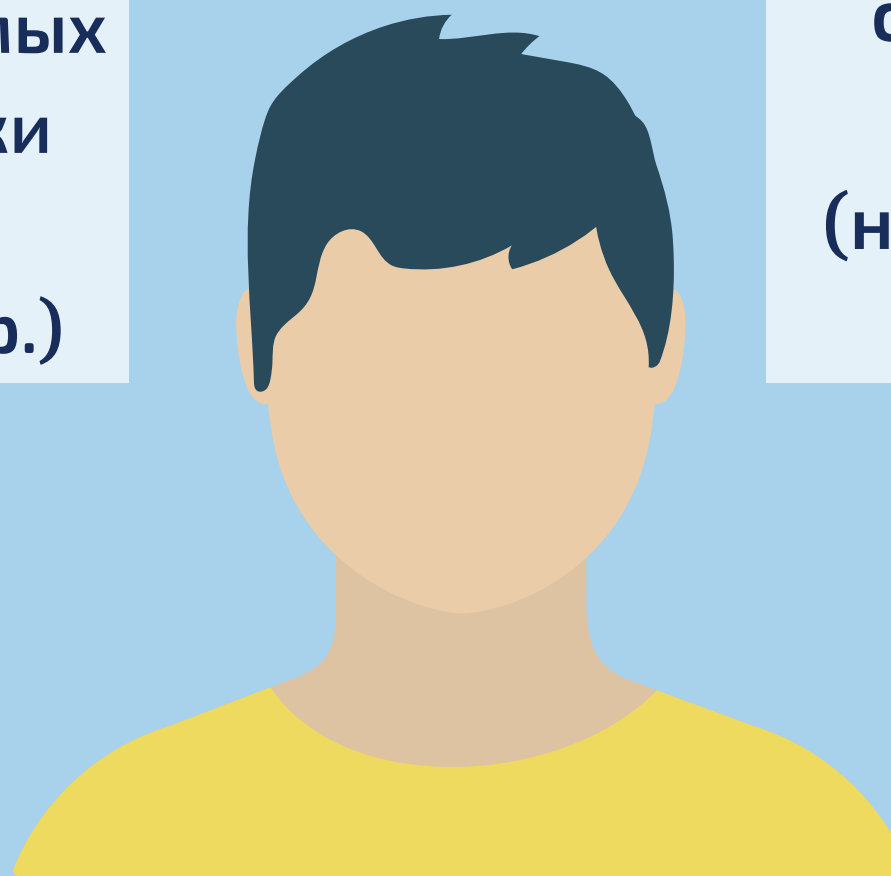
покупка желаемых
вещей (подарки
для близких,
вкусняшки и пр.)

стремление к
развитию
(новые знания и
навыки)

потребность в
самоопределении
(найти дело своей
жизни)

обеспечение
семьи, детей
(при наличии)

реализация
социальной роли
(быть взрослым,
главой семьи,
профессионалом)





ЗАЧЕМ ЭТО РАБОТОДАТЕЛЮ?

заккрытие квот
(исполнение
обязанности
по созданию или
выделению
квотируемых
рабочих мест)



путем
финансирования
создания /
выделения
рабочих мест в
других
организациях



путем приема
сотрудника в свою
организацию

реализация
корпоративной
социальной
ответственности

повышение
лояльности
сотрудников и
развитие
корпоративной
культуры

инклюзивный эффект
для сотрудников
организации,
сплочение команды,
повышение
самоконтроля у
сотрудников





КАК МЫ МОЖЕМ ПОМОЧЬ РАБОТОДАТЕЛЮ?

**как создавать рабочие места для людей
с инвалидностью**

**какой функционал определить для
выделенной вакансии**

как составить профиль вакансии

**как пройти аттестацию и организовать
адаптированное рабочее место правильно с
юридической точки зрения**

**как получить поддержку от государства
(программы ЦЗН)**



РОЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ В РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

Взаимодействие с
потенциальными
работодателями по
вопросам:
- реализации программ
поддержки людей с
инвалидностью
- квотирования

1

Выполнение роли контакта
источника (это сотрудники
организаций, которые
могут выявить запрос
молодого человека с ОВЗ /
инвалидностью на
трудоустройство,
рассказать о реализуемой
нами технологии и дать
контакты).

2

Осуществление помощи
при поддерживаемом
трудоустройстве
(постоянное
трудоустройство в более
защищенных условиях, по
сравнению с открытым
рынком труда).

3



НАС ПОДДЕРЖИВАЮТ



Департамент
труда и
занятости
населения
ХМАО-Югры



Департамент
социального
развития ХМАО-
Югры



Департамент
образования и
молодёжной
политики ХМАО-
Югры



Центр социальных и
гражданских
инициатив Югры



Администрация
города Сургута



**МЫ
СТРЕМИМСЯ**

объединить
всех,
кто разделяет
ценности
инклюзивного
мира

**МЫ
ВЕРИМ**

люди могут
делать общее
дело, несмотря
на различия

**МЫ
ЗНАЕМ**

у задачи есть
решение:
проверенная
технология,
мировой опыт,
успешной
партнёрство

ВСЁ ПОЛУЧИТСЯ! ✓